

**BERICHT VAN VACANTVERKLARING VOOR VASTE BENOEMING
IN WERVINGSAMBTEN IN ALLE SCHOLEN VAN DE
SCHOLENGEMEENSCHAP**

VZW KATHOLIEK BASISONDERWIJS MEEUWEN-GRUITRODE

SCHOOLJAAR 2024-2025

De **VZW Katholiek Basisonderwijs Meeuwen-Gruitrode** met maatschappelijke zetel te **Breekiezel 27, 3670 Oudsbergen** die het schoolbestuur is van alle scholen behorende tot de scholengemeenschap **VZW Katholiek Basisonderwijs Meeuwen-Gruitrode**:

- **G.V. Basisschool, Schoolstraat 2, 3670 Oudsbergen**
- **G.V. Basisschool 'Royke', Breekiezel 27, 3670 Oudsbergen**
- **G.V. Basisschool 'Klim-Op', Kloosterstraat 9, 3670 Oudsbergen**
- **G.V. Lagere school 'Klim-Op', Kloosterstraat 9, 3670 Oudsbergen**
- **G.V. Basisschool 'Spelenderwijs', Loostraat 13, 3670 Oudsbergen**
- **G.V. Basisschool 'Wonderwijs', Kerkstraat 16, 3670 Oudsbergen**

deelt hierbij aan de personeelsleden van alle scholen (instellingen) die behoren tot de genoemde scholengemeenschap, de vacante betrekkingen in wervingsambten in de bovengenoemde scholen mee, conform art. 33 van het decreet Rechtspositie Personeelsleden Gesubsidieerd Onderwijs van 27 maart 1991, zoals gewijzigd.

Deze betrekkingen worden als bijlage omschreven per instelling, waarbij een onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende instellingsnummers.

Hierna vindt u tevens de voorwaarden om in aanmerking te komen voor vaste benoeming in een wervingsambt conform art.33 van het decreet Rechtspositie Personeelsleden Gesubsidieerd Onderwijs van 27 maart 1991, zoals gewijzigd.

De kandidaturen voor vaste benoeming in een of meer van de hierna omschreven vacante betrekkingen moeten als volgt worden ingediend: **vóór 1 december 2024** door middel van een ter post **aangetekende brief**, gericht aan

**VZW Katholiek Basisonderwijs Meeuwen-Gruitrode
Breekiezel 27
3670 Oudsbergen**

of door **afgifte tegen ontvangstbewijs** aan de coördinerende directeur **Wim Daniels**.

Uw brief moet duidelijk vermelden voor welke scholen en voor welke vacante betrekking(en) u kandideert.

De vaste benoeming in een wervingsambt kan ingaan op 1 januari nadien, voor zover u dan aan de wettelijke voorwaarden voldoet én benoeming nog mogelijk is in de vacant verklaarde uren.

Personeelsleden die dit bericht persoonlijk wensen te ontvangen, kunnen dit verkrijgen via e-mail of onder afgedrukte vorm. Voor de aanvraag hiervan kan u zich melden bij de betrokken directie of op info@scholengemeenschap-mg.be. De documenten zijn tevens terug te vinden op de website van de scholengemeenschap: www.scholengemeenschap-mg.be.

Voorwaarden om in aanmerking te komen voor vaste benoeming in een wervingsambt

Indien u wenst te kandideren voor vaste benoeming in een betrekking van een wervingsambt die vacant werd verklaard, moet u kandideren in de vorm en binnen de termijn die door het betrokken schoolbestuur werden vermeld in het bericht van vacantverklaring.

Het decreet Rechtspositie Personeelsleden Gesubsidieerd Onderwijs (DRP) afdeling 3 "Benoeming in vast verband" van 27 maart 1991, zoals gewijzigd, legt vast onder welke voorwaarden een personeelslid in aanmerking komt voor vaste benoeming in een wervingsambt. Deze gelden zowel voor een eerste vaste benoeming als voor de uitbreiding van een vaste benoeming.

Het personeelslid moet:

- 1 Belg zijn of onderdaan van een lidstaat van de **Europese Unie** of van de Europese Vrijhandels-associatie, of in het bezit zijn van een door de Vlaamse regering te verlenen vrijstelling;
- 2 de **burgerlijke en politieke rechten genieten** of in het bezit zijn van een door de Vlaamse regering verleende vrijstelling die samengaat met de hierboven bedoelde vrijstelling;
- 3 over een **gezondheidstoestand** beschikken die geen gevaar kan opleveren voor de gezondheid van de leerlingen (*een medisch attest is evenwel niet meer vereist*);
- 4 houder zijn van een **bekwaamheidsbewijs** dat door de Vlaamse regering is bepaald als vereist of voldoende geacht voor het ambt; voor leden van het beleids- ondersteunend personeel moet hun bekwaamheidsbewijs ten minste overeenstemmen met de **puntenwaarde** van de vacant verklaarde betrekking;
- 5 voldoen aan de **taalvereisten** zoals bepaald in artikel 19bis tot en met 19quinquies van het decreet Rechtspositie. Indien het bekwaamheidsbewijs is behaald in het Nederlands, voldoet het personeelslid in elk geval aan de taalvereisten. Indien het personeelslid een tijdelijke afwijking van de taalvereisten heeft gekregen, dan komt het niet in aanmerking voor vaste benoeming tijdens de duur van deze afwijking;
- 6 van **onberispelijk gedrag** zijn, zoals blijkt uit een uittreksel uit het strafregister dat niet langer dan één maand tevoren werd afgeleverd en verwijst naar artikel 596, tweede lid van het wetboek van Strafvordering – model 596.2 bestemd voor contacten met minderjarigen;
- 7 op 31 augustus voorafgaand aan de datum waarop de benoeming ingaat, ten minste 360 dagen **dienstanciënniteit** hebben in het ambt van benoeming in een of meer instellingen van het schoolbestuur. Deze anciënniteit wordt berekend volgens artikel 6 van het decreet Rechtspositie. Voor een benoeming in het ambt van **leraar** op basis van een **voldoende** geacht of gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs, moeten de 360 dagen gepresteerd zijn in dat vak of die specialiteit;
- 8 zich **kandidaat gesteld hebben** in de vorm en binnen de termijn die vermeld zijn in het bericht van vacantverklaring;
- 9 voor benoeming op 1 januari moet het personeelslid op 31 december aangesteld zijn voor **doorlopende duur in het ambt van vaste benoeming** waarvoor de betrokkene zich kandidaat heeft gesteld, en dit in een van de scholen van de scholengemeenschap.

Is het personeelslid op 31 december voor doorlopende duur aangesteld in het ambt van leraar, dan is benoeming mogelijk in dat ambt voor alle vakken en specialiteiten waarvoor het personeelslid op dat ogenblik het recht op een aanstelling van doorlopende duur heeft opgebouwd.

Een aanstelling voor doorlopende duur is evenwel **niet vereist** voor een personeelslid dat werd aangesteld bij wijze van **reffectatie of wedertewerkstelling of verlof voor tijdelijk andere opdracht**:

- o voor een benoeming in het ambt van leraar op basis van een vereist of gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs moet de leraar 360 dagen gepresteerd hebben in dat vak op 31 december voorafgaand;
 - o voor een benoeming in het ambt van leraar op basis van een voldoende geacht of gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs, moet de leraar 360 dagen gepresteerd hebben in dat vak bij het bestuur op 31 augustus voorafgaand.
- 10 als **laatste evaluatie** in het betrokken ambt geen evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" verkregen hebben bij het schoolbestuur waar de vacante betrekking zich situeert. Als het personeelslid de evaluatie met eindconclusie "onvoldoende" kreeg in een school van het schoolbestuur die behoort tot een scholengemeenschap, dan geldt deze bepaling voor alle scholen van dit schoolbestuur die behoren tot deze scholengemeenschap. Als het personeelslid niet werd geëvalueerd, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn;
- 11 de betrekking in **hoofdambt** uitoefenen. Een personeelslid kan slechts vast benoemd zijn ten belope van maximaal één voltijdse betrekking in hoofdambt.

Het decreet Rechtspositie Personeelsleden Gesubsidieerd Onderwijs is in elk geval bindend, ook indien het Vlaams parlement hieraan wijzigingen zou aanbrengen tegen het ogenblik dat de vaste benoeming kan worden toegekend.

Bij het toekennen van de vaste benoeming gaat het schoolbestuur bovendien na of de betrekking op 1 januari nog in aanmerking komt voor benoeming, en houdt ze rekening met de voorrangsregels zoals bepaald in artikel 35 en 35bis van het decreet Rechtspositie.

Gedaan te Oudsbergen, op 16 oktober 2024.

Het schoolbestuur

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and lines, positioned below the text 'Het schoolbestuur'.

Kerkhofs Jaak, Gemandateerde schoolbestuur

Bijlage: lijst van alle vacante betrekkingen in wervingsambten.

"Vacantverklaring voor vaste benoeming in wervingsambt"

Vacante betrekking(en) in wervingsambt die voor vaste benoeming in aanmerking komt/komen binnen het schoolbestuur

VZW Katholiek Basisonderwijs Meeuwen-Gruitrode

	G.V. Basisschool Ellikom Schoolstraat 2 3670 Oudsbergen	G.V. Basisschool ' Royke' Breekiezel 27 3670 Oudsbergen	G.V. Basisschool ' Klim-Op' Kloosterstraat 9 3670 Oudsbergen	G.V. Lagere school ' Klim-Op' Kloosterstraat 9 3670 Oudsbergen	G.V. Basisschool ' Spelenderwijs' Loostraat 13 3670 Oudsbergen	G.V. Basisschool ' Wonderwijs' Kerkstraat 16 3670 Oudsbergen	TOTAAL
Kleuteronderwijzer		30/24+ 13/24*	5/24*				30/24 +18/24*
Onderwijzer	56/24			81/24		1/24	138/24
Leermeester lichamelijke opvoeding	6/24					6/24	12/24
Leermeester godsdienst							
Kinderverzorgster	6/32		3/32				9/32
Zorgcoördinator KO	6/36		3/36		6/36		15/36
Zorgcoördinator LO	8/36	15/36					23/36
ICT-coördinator	3/36	4/36			2/36	3/36*	9/36 +3/36*
Adm. Medewerker HSO				18/36 18/36*			18/36 +18/36*
Adm. Medewerker HOKT							
Beleidsondersteuner							

*Deze uren zijn momenteel toegekend aan een personeelslid dat ter beschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking. De bestendigheid van reffectatie houdt in dat in deze betrekking geen ander personeelslid kan worden benoemd dan het gereffecteerde personeelslid, maar de vacantverklaring biedt hem/haar de mogelijkheid om hierop te kandideren voor vaste benoeming.

Ook andere personeelsleden kunnen kandideren voor benoeming in deze betrekkingen; zij kunnen daarin niet worden benoemd zo lang de bestendigheid van reffectatie in die uren speelt, maar wel indien er ondertussen een einde zou gekomen zijn aan de reffectatie (bv. doordat de terbeschikkingstelling is opgeheven), of indien er op 1 januari nog meer vacante uren zouden zijn die overeenstemmen met de vacant verklaarde betrekking maar die niet zijn ingenomen door reffectatie.